

Roodkapje – Preadvies voor de commissie (codes)

Uit de aanvraag valt op te maken dat Roodkapje zich inzet voor naleving van de drie codes. De aanvrager reflecteert en beschrijft wijzen van toepassing in de werkwijze. Verbeterpunten en concrete vervolgstappen worden benoemd. De motivatie van sommige keuzes is echter wat onduidelijk.

Governance Code Cultuur – Beoordelingsadvies: ruim voldoende

Bij Roodkapje geldt het raad-van-toezicht-model. De aanvrager zegt de acht principes van de Governance Code Cultuur te onderschrijven en zich er actief voor in te spannen.

Dit blijkt ook uit diverse maatregelen en focuspunten die in de aanvraag staan beschreven. Binnen de organisatie is bijvoorbeeld aandacht voor nevenactiviteiten en mogelijke belangenverstremming. Helderheid over afspraken en verantwoordelijkheden worden met protocollen, een reglement en de statuten geborgd, en er is een rooster van optreden voor de RvT. De aanvrager is helder over de wijze van interne en externe overleggen, die zowel incidenteel en informeel als via vaste structuren plaatsvinden. De aanvrager toont initiatief tot reflectie met de recente herziening van de statuten, naar de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.

Tegelijkertijd missen een aantal zaken of een nadere toelichting ervan in de aanvraag. Hoewel de aanvrager aangeeft dat bestuurlijke risico's worden gedekt met een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, mist de aanvraag nog een toelichting op de beheersing van andere risico's, zoals financiële en organisatorische risico's. Bovendien is het niet duidelijk waarom Roodkapje de externe jaarrekeningcontrole enkel uitvoert bij toekenning van de subsidieaanvraag.

Fair Practice Code – Beoordelingsadvies: zeer goed

Roodkapje heeft een duidelijke visie op fair practice; waar zowel eerlijke betaling als andere zaken deel van uitmaken.

Roodkapje hanteert een eigen loonbeleid dat jaarlijks meestijgt met de ontwikkelingen van het minimumloon. Ondanks de ervaren kostenstijging blijft Roodkapje oog hebben voor Fair Pay; de aanvrager agendaert dit bij belangenorganisaties. Verder draagt Roodkapje zorg voor goede arbeidsomstandigheden voor haar medewerkers, zoals aandacht en compensatie voor overuren, functieprofielen, jaarlijkse functioneringsgesprekken en een pensioenregeling. Het is positief dat de aanvraag inzicht biedt in de invulling van de kunstenaarshonorariumrichtlijn en dat de betaling van zzp'ers en residenten volgens Fair Practice normen geschiedt.

Code Diversiteit & Inclusie – Beoordelingsadvies: uitmuntend

De aanvrager heeft een brede doch heldere blik op diversiteit en inclusie. Roodkapje opereert vanuit meervoudige identiteiten en erkent de invloed van de achtergronden en identiteiten van de makers in hun werk, stelt zich activistisch op en geeft ruimte aan het onderzoeken van verschillende zienswijzen. De aanvraag maakt inzichtelijk welke concrete stappen zijn genomen om D&I te waarborgen en te bevorderen in de organisatie. Hieruit blijkt dat de code eigen is gemaakt in de organisatie.

De aanvrager reflecteert op de 4 P's. Het is positief dat de locatie rolstoeltoegankelijk is gemaakt en de website opnieuw is vormgegeven ter bevordering van de leesbaarheid voor mensen met een visuele beperking. De Code of Conduct en aanstelling van een extern vertrouwenspersoon voor medewerkers tonen aan dat er binnen Roodkapje aandacht is voor een *safe space*. Verder zijn het personeelshandboek en arbeidsvoorwaarden aangepast op basis van verschillende woonsituaties (ook buiten de heteronormatieve) aan de behoeften van het diverse personeel.

De aanvrager erkent dat diversiteit en inclusie vragen om een blijvend leerproces. Daarom zorgt het ook voor trainingen voor personeel om continu te streven naar inclusie en diversiteit.